



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนภลัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
ที่ สส ๐๐๓๓.๓๐๑.๑/ ๑๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภลัย

ในการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค(MOPH Integrity&Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOIT ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และมีการเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงต้องมีการนำเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำประกาศโรงพยาบาลนภลัย “เรื่องประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน” และ“คู่มือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน” นั้น

ในการนี้จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ทบทวนแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน
๒. พิจารณานุมัติเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓. แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานยึดถือปฏิบัติและให้หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างานควบคุม/กำกับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณานุมัติ

(นางสาวณัฐวรรณ เล็กเจริญ)

นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่แทน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- เห็นชอบตามแนวปฏิบัติเดิม
- นุมัติดำเนินการตามเสนอ

(นายเดชา มีสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภลัย